



**MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO**  
**SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DO TRABALHO E EMPREGO/AM**

**OFÍCIO DE NOTIFICAÇÃO/SRTE/AM/Nº 170 /2019**

Manaus /AM, 31 de maio de 2019.

Referência: Solicitação nº **MR024480/2019**  
Processo nº **46202.003794/2019-14**  
**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

Aos Senhores


**VALDEMIR DE SOUZA SANTANA - Presidente**  
**SIND DOS TRAB NAS IND MET MEC E DE MAT ELET DE MANAUS - 04.405.262/0001-97**

**MATEUS DE OLIVEIRA ARAUJO - Presidente**  
**SINDICATO DA INDUSTRIA DA CONSTRUCAO NAVAL DE MANAUS - 04.945.390/0001-23**

Prezados Senhores,

Por meio do presente, NOTIFICAMOS que o instrumento coletivo acima referido, transmitido pela Solicitação nº MR024480/2019 e protocolizado no Ministério do Trabalho e Emprego sob o nº 46202.003794/2019-14, foi registrado nesta Unidade do MTE sob o nº AM000263/2019.

Atenciosamente,

  
**SEÇÃO DE RELAÇÕES DO TRABALHO**  
**SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DO TRABALHO E EMPREGO/AM**

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2019**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** AM000263/2019  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 31/05/2019  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR024480/2019  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46202.003794/2019-14  
**DATA DO PROTOCOLO:** 29/05/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND DOS TRAB NAS IND MET MEC E DE MAT ELET DE MANAUS, CNPJ n. 04.405.262/0001-97, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VALDEMIR DE SOUZA SANTANA;

E

SINDICATO DA INDUSTRIA DA CONSTRUCAO NAVAL DE MANAUS, CNPJ n. 04.945.390/0001-23, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MATEUS DE OLIVEIRA ARAUJO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2018 a 31 de agosto de 2019 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **as categorias dos Empregadores e Trabalhadores nas INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO NAVAL, NÁUTICA, OFFSHORE E REPAROS DE MANAUS, com abrangência territorial em Manaus/AM**, com abrangência territorial em **Manaus/AM**.

**DISPOSIÇÕES GERAIS  
OUTRAS DISPOSIÇÕES****CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

Fica assegurado a todos os profissionais e ajudantes das categorias abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, um reajuste salarial de 3,80 ( três virgula oito por cento) para os trabalhadores cujo salários superiores ao Piso Salarial (vide Clausula 4ª), a partir de 01/03/2019, sobre os salários vigentes em 31/08/2018, quitando-se neste percentual a inflação ocorrida nos últimos 12 (dose) meses que antecedem a data-base.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica estabelecido entre as partes acordantes deste Instrumento que será pago a título de Abono, um percentual de 16%, pagáveis em 04 parcelas, sendo 4% no mês de maio/2019, 4% no mês de junho/2019, 4% no mês de julho/2019 e 4% no mês de agosto/2019; os percentuais expressos neste Parágrafo tem como base de cálculo o salário relativo ao percentual constante na Cláusula 3ª – Reajuste Salarial; se por opção a empresa aderir pelo pagamento integral, pagará somente 14% no mês de maio/2019.

**CLÁUSULA QUARTA - PISO SALARIAL**

Fica estabelecido a todos os empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho a partir de 01 de março de 2019, o reajuste salarial de que trata a Cláusula 3ª – Reajuste Salarial, nas funções integrantes dos grupos, vigentes em 28/02/2019, o PISO

SALARIAL: R\$ 1.144,33 (um mil cento e quarenta e quatro reais e trinta e três centavos); Piso válido para todas as faixas salariais.

#### **CLÁUSULA QUINTA - TAXA DE CUSTEIO DO SISTEMA DE REPRESENTAÇÃO SINDICAL DE ORDEM POLÍTICA, SOC**

As empresas descontarão de todos os trabalhadores da categoria e que forem abrangidos pela presente Convenção (Art. 513, alínea "a", "b", e "e" da CLT), taxa atualmente praticada correspondente a R\$ 14,00 (quatorze reais), que será reajustada no mesmo percentual aplicado na Cláusula Quarta – Reajuste salarial em favor do Sindicato Profissional, nos meses de agosto, setembro, outubro, novembro e dezembro de 2018, e nos meses de janeiro, fevereiro, março, abril, maio, junho e julho de 2019. Tudo nos limites estabelecidos do TAC nº 164/2004 e TERMO DE RETIFICAÇÃO do TAC nº 164/2004 em 08/08/2007, FIRMADO COM O MINISTERIO PUBLICO DO TRABALHO.

**Parágrafo Primeiro** – Durante a vigência da Convenção Coletiva de Trabalho e respectivos aditamentos, bastará que o Empregado apresente, uma única vez, sua oposição aos descontos, para estes não mais sejam realizados, salvo se, posteriormente, o trabalhador apresentar expressa autorização para retomada dos descontos.

**Parágrafo Segundo** – Este desconto será recolhido preferencialmente através de crédito em conta corrente do Sindicato Profissional, ou na Secretaria de Finanças do Sindicato Profissional, situado à Rua Duque de Caxias, 958, Praça 14 de Janeiro, até o 3º. (terceiro) dia útil do mês subsequente ao desconto, sob pena de multa de 12% (doze pontos percentuais) sobre o montante retido.

**Parágrafo Terceiro** – Para efeito de comprovação de que os descontos foram efetuados corretamente, as empresas remeterão ao sindicato Profissional, até o 5º. (quinto) dia útil do mês subsequente ao desconto, a relação, preferencialmente através de meio eletrônico, de forma ordenada de todos os funcionários que sofreram desconto, da qual conste, além do nome do empregado, a data de admissão e o valor da contribuição.

**Parágrafo Quarto** – Assegura-se aos trabalhadores não associados ao Sindicato que não se opuserem ao desconto da taxa de custeio tratada nesta cláusula, os benefícios como: a) Assistência Jurídica trabalhista gratuita; b) Lazer; c) Promoções da Entidade; e, d) Utilização das Dependência do Sindicato.

**Parágrafo Quinto** – Fica estabelecido entre as partes que os problemas de ordem legal que poderão ser acarretados pelo estabelecimento desta cláusula na Convenção, serão de inteira e exclusiva responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores.

**Parágrafo Sexto** – A empresa que por habitualidade deixar de efetuar os descontos coletivos em favor do Sindicato Profissional no prazo fixado, ressalvado o disposto no parágrafo primeiro desta cláusula, ficará responsável pelo débito sem ônus para o empregado.

#### **CLÁUSULA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA**

O valor da Contribuição Associativa mensal será equivalente a 1% (um por cento) do salário nominal do Empregado, limitado ao valor máximo de R\$ 63,00 (sessenta e três reais).

a) O recolhimento da contribuição associativa será efetuado mensalmente preferencialmente através de crédito em conta corrente do Sindicato, ou na sede do Sindicato profissional, mediante a respectiva guia devidamente preenchida e acompanhada da relação, preferencialmente através de meio eletrônico, de todos os empregados associados que

descontem a Contribuição Associativa e dos nomes dos associados demitidos no referido mês de pagamento:

b) A empresa que deixar de recolher as Contribuições Associativas dos trabalhadores até o 3º. (terceiro) dia útil do mês subsequente ao desconto, incorrerá em multa de 12% (doze pontos percentuais) do valor a ser recolhido, mais atualização monetária com base no índice de variação da UFIR, ou outro índice que a substitua.

**Parágrafo Único** – A empresa que por habitualidade deixar de efetuar os descontos coletivos em favor do Sindicato Profissional, no prazo fixado, ficará responsável pelo débito sem ônus para o empregado.

## CLÁUSULA SÉTIMA - AUXÍLIO FUNERAL

As Empresas arcarão com as despesas de funeral dos funcionários que vierem a óbito ou poderá contratar de forma opcional um plano de assistência para cobertura desses infortúnios, obedecendo aos seguintes parâmetros:

a) Falecimento do empregado:

b) Fica estabelecido o valor mínimo de R\$ 7.000,00 (sete mil reais) a título de Indenização pós - morte;

c) Serão descontados do Empregado e do Empregador R\$ 3,50 (três reais e cinquenta centavos) respectivamente, a título de Seguro de Auxílio Funeral;

d) 12 (doze) cestas básicas no valor unitárias no valor de R\$ 105,00 (cento e cinco reais);

e) Falecimento de Dependentes legais:

f) R\$ 9.000,00 (nove mil reais) para cobertura das despesas com o funeral dos dependentes legais;

g) O valor máximo do prêmio a ser pago por esse plano de assistência será de R\$ 10,00 (dez reais) mensais, cabendo às empresas 50% (cinquenta por cento) e os restantes 50% (cinquenta por cento) as expensas do Empregado.

**Parágrafo primeiro** – As Empresas que mantém e enquanto forem mantidos, planos de seguro de vida em grupo, com prêmio e plano de benefícios já existentes, igual ou superior ao estabelecido acima, ficam excluídas dessa obrigação, mantido ainda, para todas as empresas, inclusive as empresas, sem exceção a obrigação de:

a) No caso de falecimento do empregado, a empresa pagará as despesas decorrentes do funeral, a título de auxílio funeral, até o limite de 1 (um) salário nominal do falecido.

b) No caso de falecimento de filhos, cônjuge (marido, mulher, companheiro, ou companheira), +devidamente registrados na empresa, esta pagará a título de auxílio-funeral, juntamente com o salário, o valor correspondente a 1 (um) piso da categoria.

**Parágrafo segundo** - Fica estabelecido para as empresas que não possuem o referido plano, o prazo de 06 (seis) meses para contratação, nos moldes estabelecidos no *caput* da cláusula.

**Parágrafo Terceiro** - Na ocorrência do pagamento da rescisão contratual do (a) falecido (a), a empresa poderá fazer o pagamento mencionado aos dependentes incluídos na faixa familiar de primeiro grau.

**Parágrafo Quarto** – A Empresa está desobrigada do cumprimento desta Cláusula quando estabelecer Plano de Seguro aos seus empregados com benefícios equivalentes aos

inseridos nas alíneas e Parágrafos contidos nesta Cláusula

#### **CLÁUSULA OITAVA - ACORDO PARA COMPENSAÇÃO DOS SÁBADOS**

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, acordam que a Jornada de Trabalho será acrescida de 01:42hs (uma hora e quarenta e dois minutos) de 2ª feira a 6ª feira; concretizando-se a compensação da jornada dos sábados durante a vigência deste Instrumento.

#### **CLÁUSULA NONA - DO PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

- a) As empresas concederão aos seus empregados adiantamento no valor de 40% (quarenta por cento) do salário nominal (base) até o dia 20 (vinte);
- b) Quando o dia do pagamento do adiantamento salarial, da remuneração e do 13º salário coincidir com sábado (exceto quando normal), domingo ou feriado, o pagamento deverá ser efetuado no dia útil imediatamente posterior;
- c) Nos meses de reajuste coletivo, o adiantamento deverá ser pago reajustado, salvo por motivo de força maior.
- d) Os pagamentos dos empregados serão efetuados no horário normal de trabalho, sem prejudicar os intervalos de repouso.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DAS PROMOÇÕES**

Após 30 (trinta) dias de experiência, se aprovado no desempenho da nova função, o empregado será efetivado na nova função, com aumento salarial equivalente e registro na Carteira Profissional - CTPS.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA ALIMENTAÇÃO E TRANSPORTE**

As empresas fornecerão alimentação, quando coincidente com a jornada de trabalho, e transporte gratuito ou vale-transporte a seus empregados, entendendo como alimentação: almoço, lanche, merenda, jantar.

**Parágrafo Primeiro** - O roteiro do transporte acima será estabelecido pelas empresas.

**Parágrafo Segundo** - Será fornecido à todos os empregados (as) , um intervalo de 15 minutos nos termos da Legislação vigente, merenda no período da manhã e a tarde, dispensado o intervalo pela manhã quando fornecer merenda no início da jornada.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA CRECHE**

As empresas somente incentivadas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, enquanto mantida a atual política de incentivos fiscais, deverão cumprir as disposições contidas na Lei – AM Nº 2.826, de 29 de setembro de 2003.

- a) Alternativamente, as empresas incentivadas que não tenham a totalidade das vagas em creche própria ou conveniada, na forma, padrões e limites legais, poderão optar por reembolsar as despesas comprovadamente havidas pela empregada com a guarda, vigilância e assistência de filhos (as), em creche, até o limite de R\$ 461,35 (quatrocentos e sessenta e um real e trinta e cinco centavos), por mês e por filho (a), sendo que, para efeito desta condição, deverá ser previamente avaliado pelas empresas a situação específica, bem como, fornecido às empresas documento que contabilize a despesa. A partir de fevereiro de 2017, o valor previsto no item "a" passa a ser de R\$ 485,00 (quatrocentos e oitenta e cinco reais).
- b) As empresas que optarem pela faculdade prevista no item "a" acima, deverão fazê-lo através de crédito em folha de pagamento sob o título "Reembolso Creche" – item "a" – Cláusula 9ª. CCT".
- c) Estão excluídas do cumprimento desta cláusula, as empresas que tiverem condições mais favoráveis.
- d) O Sindicato Profissional, por intermédio de pessoal especializado, fiscalizará as creches que mantenham convênios com a empresa;
- e) O Sindicato Profissional intermediará o convênio com as creches, encaminhando, posteriormente, a relação às empresas com todos os dados necessários, para efeito de cumprimento do item acima;
- f) O auxílio mencionado na alínea "a" não integrará salário para nenhum efeito.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DAS DIÁRIAS**

No caso de prestação de serviços externos, todas as despesas com transporte, estadias e alimentação correrão inteiramente por conta da empresa.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DA INDENIZAÇÃO POR MORTE OU INVALIDEZ**

Na ocorrência da morte ou invalidez permanente por motivo de doença atestada pelo órgão competente, ou por acidente de trabalho ou doença profissional adquirida no trabalho, a empresa pagará aos dependentes no primeiro caso e ao (a) empregado (a) na segunda hipótese, uma indenização equivalente a 01 (um) salário nominal do (a) empregado (a).

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DA READMISSÃO**

Empregados readmitidos para a mesma função estão desobrigados do período experimental, desde que a readmissão ocorra dentro de um intervalo não superior a 6 (seis) meses.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DOS COMPROVANTES DE PAGAMENTOS**

As empresas fornecerão obrigatoriamente comprovantes de pagamento efetuados aos empregados, com identificação da empresa e discriminação das horas trabalhadas e dos valores pagos e deduzidos, contendo, ainda, o valor do FGTS a ser recolhido

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DOS CURSOS PROFISSIONALIZANTES**



O Sindicato Profissional se compromete a buscar perante os órgãos competentes federais, estaduais e municipais, a aplicação de cursos profissionalizantes para as diferentes atividades exercidas pelos trabalhadores da categoria, visando aperfeiçoar e atualizar os trabalhadores desse seguimento, disponibilizando para este fim as dependências da sede do Sindicato Profissional e demais estruturas que por ventura se fizerem necessárias para a capacitação dos trabalhadores, nos dias e horários dos cursos a serem realizados.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - GARANTIAS NAS RESCISÕES**

a) A quitação da rescisão de contrato de trabalho será efetuada nos seguintes casos:

I – Até o 1º (primeiro) dia útil imediato ao término do contrato de trabalho, ou,

II – Até o 10º (décimo) dia, a contar a partir do 1º (primeiro) dia útil da notificação da demissão, quando da ausência do cumprimento do Aviso Prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento.

Parágrafo Único: todas as rescisões deverão ser homologadas no Sindicato, com exceção dos empregados desligados no período de experiência.

b) O saldo de salário do período de trabalho antes do pré-aviso, bem como do período do aviso prévio trabalhado no mês da comunicação, deverá ser pago na ocasião do pagamento geral dos salários dos demais empregados, caso a quitação da rescisão tenha data posterior a esse evento;

c) No ato da homologação das rescisões, em que o empregado, após o término da experiência na empresa, tenha sido dispensado sem justa causa, esta deverá apresentar o extrato atualizado da conta vinculada do FGTS, para efeito de conferência da indenização devida sobre os valores do FGTS, bem como a senha ou chave para o saque do FGTS, bem como as guias do Seguro Desemprego devidamente preenchidas, se o empregado fizer jus;

d) O atraso da quitação da rescisão contratual, nos casos de pedido de demissão, casos incontroversos de rescisão sem justa causa e quitação da rescisão por justa causa, será objeto de punição de uma multa diária correspondente a 1/30 (um trinta avos) do último salário nominal percebido pelo ex – empregado, que reverterá em favor deste, ressalvados os casos em que ocorrer atraso por problemas da entidade homologadora ou pelo não comparecimento do ex – empregado, apesar de avisado por escrito, hipótese nas quais a essa entidade fornecerá declaração em favor da parte que comparecer, contendo dia e hora:

e) No ato da quitação da rescisão do contrato de trabalho, por iniciativa da empresa, esta fornecerá ao trabalhador o formulário devidamente preenchido do seguro desemprego, forma da lei;

f) O Sindicato profissional, nos dias e horário de expediente normal não fixará dia e hora para que as empresas procedam as homologações das rescisões contratuais sendo que a partir de 05 (cinco) rescisões contratuais a serem homologadas, a empresa se obriga a comunicar ao Sindicato dos Trabalhadores, com antecedência mínima de 05 (cinco) dias da data da homologação respectiva;

g) O pagamento das verbas devidas nas rescisões de contrato serão efetuadas através de depósito bancário na conta corrente do trabalhador, ou em cheque, sendo que neste caso, a homologação deverá ser feita até às 13h, apara evitar que o trabalhador fique sem receber o valor a que tem direito no mesmo dia, dado o horário do funcionamento dos bancos e dificuldade de deslocamento do local do pagamento à agência bancaria;

h) Aos trabalhadores que não tiveram reajuste integral no mês de setembro/2018 e que, eventualmente venha a ser desligado farão jus ao reajuste no mês do desligamento.

Parágrafo Único – Os empregados demitidos deverão apresentar o ASO na empresa, visando a liberação do depósito bancário das verbas rescisórias a que fazem jus.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DO AVISO PRÉVIO**

- a) O comunicado de dispensa será por escrito e contra recebido, entregando ao empregado cópia devidamente assinado pelo representante da empresa, assinalando no mesmo a data e horário em que será efetuada a quitação da rescisão contratual;
- b) Aos empregados com 05 (cinco) anos de serviços contínuos ou não na empresa, ou empresa do mesmo grupo, fica garantida a remuneração do aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias ou o previsto no art. 487 da CLT (Lei nº 12.506/2011), sendo aplicado o que for mais benéfico ao empregado.
- c) No comunicado de dispensa constará se o período do aviso prévio será trabalhado ou não.
- d) Quando o empregado for comunicado de sua dispensa em dias de sexta-feira ou sábado, o período de aviso prévio iniciar-se-á a partir do primeiro dia útil da semana subsequente;
- e) Em caso de extinção da empresa com o encerramento das atividades, os empregados demitidos terão aviso prévio (remuneração) adicional de 30 (trinta) dias, exceto quando a extinção for decorrente de dificuldades financeiras.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO ESTÁGIO**

- a) Desde que comprovada necessidade pelo estabelecimento de ensino, será facilitado o estágio do empregado na própria empresa, desde que seja conveniente para o empregador;
- b) Os estágios serão realizados em atividade da empresa correlata ao curso;

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA GARANTIAS ÀS GESTANTES**

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante desde a confirmação da gravidez até 6 (seis) meses após o parto, além do aviso prévio previsto na CLT.

- a) Se rescindido o contrato de trabalho, a empregada deverá, se for o caso, avisar o empregador do estado de gestação, devendo comprová-lo dentro do prazo de 60 (sessenta) dias a contar do término do aviso prévio.
- b) A garantia prevista nesta cláusula não se aplica em caso de rescisão por falta grave, pedido de demissão ou mútuo acordo entre empregada e empregador, sendo que nos dois últimos casos deverá a empregada ser assistida pelo Sindicato da categoria profissional;
- c) Nos dois meses que antecedem a licença pré - parto, as empresas que não fornecerem condução, permitirão, sem prejuízo dos salários, que a gestante entre 1 (uma) hora mais tarde, para evitar os horários de pico de condução.
- d) Será garantido emprego e salário à gestante que por determinação de junta médica, realizar aborto clínico. Esta garantia será de 60 (sessenta) dias, além do aviso prévio, a contar da data da realização do aborto.



## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DO EMPREGADO COM IDADE DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO MILITAR**

Serão garantidos empregos e salários aos empregados em idade de prestação de serviço militar, nos 30 (trinta) dias após o desligamento da unidade em que serviu, além do aviso prévio da CLT.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA ESTABILIDADE AO APOSENTANDO**

Os empregados que estiverem no prazo máximo a 12 (doze) meses da aquisição da aposentadoria, é assegurada estabilidade até o dia em que completar o tempo de serviço necessário à aposentadoria, salvo justa causa, e desde que satisfeita as seguintes condições:

- a) Ser empregado com 03 (três) anos contínuos, ou mais, de serviços na mesma empresa;
- b) Ter comunicado a empresa até o momento da homologação da rescisão de contrato de trabalho, com documento legal emitido pelo INSS, sobre o período restante para aquisição aposentadoria, nos termos do *caput* desta cláusula.
- c) As empresas com até 20 (vinte) funcionários estão desobrigados desta Cláusula

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DA COMPLEMENTAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

- a) Ao (a) empregado (a) em gozo de auxílio previdenciário ou acidentário, fica garantida pela empresa, a partir do 1º ao 30º dia de afastamento, a complementação do salário até o limite de seu salário nominal.
- b) Esta complementação deverá ser paga no dia do pagamento dos demais empregados. Não sendo conhecido o valor básico da Previdência Social, a complementação deverá ser paga em valores estimados, fazendo-se as compensações nos períodos subsequentes.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DAS HORAS EXTRAS**

As horas extras serão remuneradas com os seguintes adicionais:

- a) 50% (cinquenta por cento) em relação à hora normal quando trabalhada em qualquer dia, compreendido de segunda a sábado.
- b) 100% (cem por cento) em relação à hora normal quando trabalhadas aos domingos e feriados.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DA COMPENSAÇÃO DOS SÁBADOS**

Fica as empresas autorizadas a prorrogar o horário de trabalho de segunda a sexta-feira, de forma a compensar o sábado, sem que as horas excedentes sejam consideradas extraordinárias, desde que a carga semanal não ultrapasse as 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DA MARCAÇÃO DO CARTÃO DE PONTO**

A marcação do cartão de ponto poderá ser no início do primeiro expediente e no final do segundo expediente.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DO DESCANSO SEMANAL REMUNERADO**

As horas extraordinárias habitualmente prestadas serão computadas no cálculo do Repouso Semanal Remunerado.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DOS FERIADOS**

Quando o feriado coincidir com sábado já compensado, durante a semana, a empresa poderá, alternativamente:

- a) Reduzir a jornada de trabalho durante a semana ou na semana subsequente;
- b) Compensar essas horas por outro dia, respeitando o disposto na CLT e mediante anuência do Sindicato Profissional, que discutirá a solicitação em Assembleia.
- c) Pagar o excedente como hora extraordinária, dentro do próprio mês de competência.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DA AUSÊNCIA JUSTIFICADA**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo de salário, do Descanso Semanal Remunerado - DSR, e de feriado (se houver) desde que coincidente com a jornada de trabalho, mediante comprovação posterior, nos casos seguintes:

- a) 02 (dois) dias úteis em caso de internamento hospitalar da (o) esposa (o), companheira (o) e/ou filhos, devidamente registrados na empresa;
- b) 01 (um) dia útil, no ano, em caso de necessidade de obtenção de documentos legais ou de recebimento do PIS.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DOS TURNOS DE REVEZAMENTO**

Nos locais contínuos que exija trabalho aos domingos, as escalas de revezamentos deverão prever, no mínimo, uma folga coincidente com um domingo, a cada mês.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA INTERRUPTÃO DO TRABALHO**

As interrupções do trabalho, de responsabilidade da empresa, não poderão ser descontadas ou compensadas posteriormente.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DAS FÉRIAS**

- a) As empresas comunicarão por escrito aos seus empregados, com 30 (trinta) dias de antecedência, o início das férias individuais ou coletivas;
- b) O início das férias individuais ou coletivas coincidirá com o primeiro dia útil da semana.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DAS MEDIDAS DE PROTEÇÃO**

- a) As empresas adotarão medidas de proteção, prioritariamente de ordem coletiva, em relação às condições de trabalho e segurança dos trabalhadores, de acordo com a NR-34;
- b) Dentro desse compromisso, as empresas fornecerão gratuitamente os equipamentos de PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPIs) que se fizerem necessários;
- c) No primeiro dia útil de trabalho, o empregado receberá, devidamente higienizados, todos os EPIs, e a empresa fará treinamento sobre a utilização correta dos mesmos, bem como dará conhecimento a este, das áreas perigosas e insalubres, informando sobre os riscos e agentes agressivos em seu posto de trabalho;
- d) Por ocasião das rescisões e contratos de trabalho de empregado que exercem ou tenham exercido funções em áreas insalubres, e os que tenham sofrido acidente de trabalho, a empresa, quando solicitada, encaminhará o empregado para submeter-se a exame médico para fazer avaliação de acordo com a legislação;
- e) As empresas adotarão as necessárias medidas para eliminação de insalubridade nos locais de trabalho através de MEIOS DE PROTEÇÃO COLETIVA, tanto por serem mais eficientes, como não implicarem em incômodo ou dificuldades suplementares ao trabalhador.
- f) O uso de Equipamento de Proteção Individual (EPIs) para proteção contra insalubridade será transitório, enquanto a empresa adota modificações de trabalho na tentativa de reduzir a exposição dos agentes insalubres nocivos à saúde. Por tal razão, nas áreas insalubres o uso do EPIs não implicará em suspensão do pagamento do adicional de insalubridade.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DA HIGIENE E LIMPEZA DOS LOCAIS DE TRABALHO**

Os empregados não poderão ser obrigados pela empresa a executar serviços de faxina, quando não implícitos ao exercício da função para a qual foram contratados, exceto ajudantes e serventes. Cada profissional ficará responsável pela manutenção da limpeza do seu local de trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DA ÁGUA POTÁVEL**

- a) As empresas fornecerão aos trabalhadores água potável gelada.
- b) O fornecimento de água potável será feito nos locais de trabalho, em bebedouro ou em recipiente térmico, sendo que neste último caso, serão fornecidos copos descartáveis.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DOS EXAUSTORES EM LOCAIS FECHADOS**

Nos locais de trabalho fechado, como por exemplo, nos porões ou praça de máquina dos barcos, navios ou balsa em construção, reparo ou reformas, a empresa instalará exaustores adequados (móveis) o suficiente à renovação do ar, durante toda a jornada de trabalho.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DA PREVENÇÃO CONTRA CHOQUES ELÉTRICOS**

Enquanto estiver chovendo sobre o objeto, ou local onde o empregado esteja trabalhando com equipamento elétrico, a empresa não poderá exigir que o empregado execute o serviço, para evitar que este sofra acidente de trabalho proveniente de chuva em contato com o equipamento.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DA CIPA**

I. Deverão ser obedecidas as normas vigentes na CLT, especificamente a NR-5, e enviado cópia ao Sindicato da Categoria Profissional de todo o processo eleitoral e resultado final.

II. As empresas encaminharão ao Sindicato Profissional, cópia do Edital de Convocação para eleição da CIPA.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DO ATESTADO MÉDICO E ODONTOLÓGICO**

a) Serão acolhidos os atestados médicos e odontológicos da forma estabelecida na Portaria MPAS Nº 3291, de 20/02/84;

b) A empresa possuindo ambulatório médico ou medicina do trabalho os atestados deverão ser entregues ao serviço médico, para que tenha condição de manter o acompanhamento clínico do empregado ou RH da empresa.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

As empresas enviarão ao Serviço Medicina do Sindicato Profissional cópia do Anexo I completo previsto no item 5.22, letra "e" da NR-5, no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis, contados a partir do pedido de informação elaborado formalmente pela categoria

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DA SINDICALIZAÇÃO**

Com o objetivo de incrementar a sindicalização dos trabalhadores, as empresas colocarão à disposição do Sindicato Profissional, uma vez por ano, local e meio para esse fim; o período dessa atividade será convencionado, reciprocamente, entre as partes e desenvolvida fora do ambiente de produção e, preferencialmente, nas horas de descanso.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DA GARANTIA SINDICAL**

O dirigente sindical poderá acompanhar os agentes de fiscalização do trabalho, nas dependências da empresa, quando estas ocorrerem.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DO QUADRO DE AVISOS**

Os comunicados do Sindicato Profissional restritos à comunicação de interesse da categoria serão apresentados à administração das empresas para apreciação e havendo concordância serão afixados em tempo hábil nos quadros de avisos.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DA CÓPIA DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

As empresas deverão afixar no quadro de avisos, cópia da convenção coletiva de trabalho, durante um período de 30 (trinta) dias da data de sua assinatura.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DO JUÍZO COMPETENTE**

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação do presente instrumento.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DA CLÁUSULA PENAL**

No caso de descumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho será aplicado uma multa equivalente a um piso salarial da categoria, revertendo em benefício da parte prejudicada.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DOS EMPRÉSTIMOS POR CONSIGNAÇÃO**

Poderá as empresas realizar convênio junto a instituições financeiras com o intuito de que seus empregados de forma opcional possam obter empréstimo financeiro com a mesma e autorizar a consignação de suas prestações em folha de pagamento.

**VALDEMIR DE SOUZA SANTANA  
PRESIDENTE  
SIND DOS TRAB NAS IND MET MEC E DE MAT ELET DE MANAUS**

**MATEUS DE OLIVEIRA ARAUJO  
PRESIDENTE  
SINDICATO DA INDUSTRIA DA CONSTRUCAO NAVAL DE MANAUS**

**ANEXOS  
ANEXO I - LISTA DE PRESENÇA**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - EDITAL**

Anexo (PDF)

### **ANEXO III - CONVENÇÃO COLETIVA ASSINADA**

Anexo (PDF)

### **ANEXO IV - ATA DE ASSEMBLEIA**

Anexo (PDF)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.