

## TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2016

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: AM000517/2015  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 21/09/2015  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR058516/2015  
NÚMERO DO PROCESSO: 46202.016386/2015-91  
DATA DO PROTOCOLO: 17/09/2015

NÚMERO DO PROCESSO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL: 46202.026401/2013-47  
DATA DE REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL: 02/09/2013

### **Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SIND DOS TRAB NAS IND MET MEC E DE MAT ELET DE MANAUS, CNPJ n. 04.405.262/0001-97, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VALDEMIR DE SOUZA SANTANA;

E

SIND DA IND DE APAR ELETRI ELETRO E SIMILARES DE MANAUS, CNPJ n. 04.436.010/0001-25, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). WILSON LUIS BUZATO PERICO;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de agosto de 2015 a 31 de julho de 2016 e a data-base da categoria em 01º de agosto.

#### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Todas as categorias, do Polo de Elétricos e Eletrônicos do Município de Manaus, Estado do Amazonas**. O presente Aditamento a Convenção Coletiva de Trabalho atualmente em vigor terá duração de 1 (um) ano, contado a partir de 1º de agosto de 2015 até 31 de julho de 2016, restando mantidas todas as demais cláusulas e condições da referida Convenção Coletiva de Trabalho em tudo que não foi objeto de alteração por meio deste instrumento, vigente até 31 de julho de 2017. Devendo ser discutidas na renovação no ano de 2016, seguintes cláusulas: 1ª - Reajuste Salarial; 2ª - Piso Salarial; 8ª - Garantias as gestantes; 11 - Transporte; 28 - Contribuição associativa; 29 - Taxa de custeio do sistema de representação sindical de ordem política, social e econômica; e, 57 - Área de lazer , com abrangência territorial em **Manaus/AM**.

Disposições Gerais

Outras Disposições

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos trabalhadores abrangidos pela CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO da categoria atualmente em vigor, vigentes em 31 de julho de 2015, serão reajustados a partir de 1º. de agosto de 2015, conforme segue:

##### **1- BEM FINAL:**

SALÁRIO PRATICADO EM 31/07/2015	A PARTIR DE 01/08/2015	A PARTIR DE 01/01/2016
R\$1.040,25	10,81% (dez vírgula oitenta e um pontos percentuais)	

Acima de R\$1.040,25 até R\$4.000,00	10,00% (dez pontos percentuais)	
Acima de R\$4.000,00 até R\$6.000,00	9,81% (nove vírgula oitenta e um pontos percentuais)	
Acima de R\$6.000,00	7,00% (sete pontos percentuais)	2,81% (Dois vírgula oitenta e um pontos percentuais) ), sobre os salários vigentes em 31/07/2015.

## 2- BEM INTERMEDIÁRIO:

SALÁRIO EM 31/07/2015	A PARTIR DE 01/08/2015	A PARTIR DE 01/01/2016
R\$927,00	10,00% (dez pontos percentuais)	
Acima de R\$927,00 até R\$2.500,00	9,81% (nove vírgula oitenta e um pontos percentuais)	
Acima de R\$2.500,00 até R\$6.000,00	7,00% (sete pontos percentuais)	2,81% (Dois vírgula oitenta e um pontos percentuais), sobre os salários vigentes em 31/07/2015.
Acima de R\$6.000,00	Valor fixo de R\$420,00 (quatrocentos e vinte reais)	Valor fixo de R\$168,60 (cento e sessenta e oito reais e sessenta centavos)

**Parágrafo primeiro** – Na aplicação do reajuste acima serão compensados todas as antecipações concedidas no período de 1º agosto de 2014 a 31 de julho de 2015, a exceção dos reajustes concedidos a título de promoção, equiparação salarial, implemento de idade, mérito, término de aprendizagem, aumento real e progressão salarial decorrente do plano de cargos e salários.

**Parágrafo segundo** – Aos trabalhadores admitidos entre 01 de agosto de 2014 a 31 de julho de 2015, será garantido o mesmo percentual de correção salarial aplicável aos admitidos anteriormente, desde que não ultrapasse o salário da função do paradigma. Para os funcionários admitidos em funções sem paradigma, e para as empresas que iniciaram suas atividades no mesmo período, o percentual poderá ser aplicado de forma proporcional ao período trabalhado, até 31 de julho de 2015.

### CLÁUSULA QUARTA - PISO SALARIAL

Fica assegurado aos trabalhadores abrangidos pela CONVENÇÃO COLETIVA DE

TRABALHO da categoria atualmente em vigor, a partir de 1º de agosto de 2015, o Piso Salarial inicial conforme abaixo:

**A) BEM FINAL** –R\$1.152,70 (Hum mil cento e cinquenta e dois reais e setenta centavo) por mês, resultante da aplicação de 10,81% sobre o Piso Salarial vigente em 31 de julho de 2015.

**B) BEM INTERMEDIÁRIO** – R\$1.019,70 (Hum mil e dezenove reais e setenta centavos) por mês, resultante da aplicação de 10,00% sobre o Piso Salarial vigente em 31 de julho de 2015.

**Parágrafo único** -Ficam garantidas as condições mais favoráveis atualmente praticadas.

#### CLÁUSULA QUINTA - CRECHE

As Empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, enquanto mantida a atual política de incentivos fiscais, deverão cumprir as disposições contidas na Lei-AM No. 2.826, de 29 de setembro de 2003.

a) Alternativamente, as empresas que não tenham a totalidade das vagas em creche própria ou conveniada na forma, padrões e limites legais, poderão optar por reembolsar as despesas comprovadamente havidas com a guarda, vigilância e assistência de filho(a), em creche de sua livre escolha, até o limite de R\$421,10 (quatrocentos e vinte e um reais e dez centavos), por mês e por filho(a), sendo que o referido auxílio não integrará salário para nenhum efeito.

b) As empresas que optarem pela faculdade prevista no item “a” acima, deverão fazê-lo através de crédito em folha de pagamento sob o título “Reembolso Creche – item “a” cláusula 9ª. CCT”.

c) Estão excluídas do cumprimento desta cláusula, as empresas que tiverem condições mais favoráveis.

**Parágrafo primeiro** – As partes se comprometem em tornar a se reunir durante o mês de janeiro de 2016, objetivando avaliar e renegociar o valor limite ora convencionado.

#### CLÁUSULA SEXTA - AUXÍLIO FUNERAL

Em substituição ao Auxílio Funeral, as Empresas deverão contratar um plano de assistência para cobertura desses infortúnios obedecendo aos seguintes parâmetros:

a) Falecimento do empregado:

- R\$13.000,00 (treze mil reais) a título de Indenização pós morte;
- R\$5.500,00 (Cinco mil e quinhentos reais) para cobertura das despesas com o funeral.
- 12 (doze) cestas básicas no valor unitário de R\$400,00 (quatrocentos reais).

b) Falecimento de Dependentes legais:

- R\$5.500,00 (cinco mil e quinhentos reais) para cobertura das despesas com o funeral.

c) O valor máximo do prêmio a ser pago por esse plano de assistência será de R\$5,00 (cinco reais), sendo 50% (cinquenta por cento) a expensas da Empresa e 50% (cinquenta por cento) as expensas do Empregado.

**Parágrafo primeiro** – As Empresas que mantém e enquanto forem mantidos, planos de seguro de vida em grupo, com prêmio ou plano de benefícios complementares equivalentes, ficam excluídas dessa obrigação, devendo, no entanto, proceder conforme segue:

**a)** No caso de falecimento do empregado, a empresa pagará as despesas decorrentes do funeral, a título de auxílio funeral, até o limite de 1 (um) salário nominal do falecido.

**b)** No caso de falecimento de filhos, cônjuge (marido, mulher, companheiro, ou companheira), devidamente registrados na empresa, esta pagará a título de auxílio-funeral, juntamente com o salário, o valor correspondente a 1 (um) piso da categoria.

#### CLÁUSULA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA

O valor da Contribuição Associativa mensal será equivalente a 1,0 (um ponto percentual) do salário nominal do Empregado, limitado a um valor máximo de R\$57,00 (Cinquenta e sete reais).

**a)** O recolhimento da contribuição associativa será efetuado mensalmente preferencialmente através de crédito em conta corrente do Sindicato, ou na sede do Sindicato mediante a respectiva guia devidamente preenchida e acompanhada da relação, preferencialmente através de meio eletrônico, de todos os empregados associados que descontem a contribuição associativa e dos nomes dos associados demitidos no referido mês de pagamento:

**b)** A empresa que deixar de recolher as contribuições associativas dos trabalhadores até o 3o. (terceiro) dia útil do mês subsequente ao desconto, incorrerá em multa de 12% (doze pontos percentuais) do valor a ser recolhido, mais atualização monetária com base no índice de variação da UFIR, ou outro índice que a substitua.

**Parágrafo Único** – A empresa que por habitualidade deixar de efetuar os descontos coletivos em favor do Sindicato Profissional, no prazo fixado, ficará responsável pelo débito sem ônus para o empregado.

#### CLÁUSULA OITAVA - TAXA DE CUSTEIO DO SISTEMA DE REPRESENTAÇÃO SINDICAL DE ORDEM POLÍTICA, SOC

As empresas descontarão de todos os trabalhadores da categoria e que forem abrangidos

pela Convenção Coletiva de Trabalho atualmente em vigor, (Art. 513, alínea “a”, “b”, e “e” da CLT), a taxa acima mencionada correspondente a R\$10,00 (dez reais) em favor do Sindicato Profissional, nos meses de agosto, setembro, outubro, novembro e dezembro de 2015, e nos meses de janeiro, fevereiro, abril, maio, junho e julho de 2016.

**Parágrafo primeiro** – Durante a vigência da Convenção Coletiva de Trabalho e respectivos Aditamentos, bastará que o Empregado apresente, uma única vez, sua oposição aos descontos, para que estes não mais sejam realizados, salvo se, posteriormente, o trabalhador apresentar expressa autorização para retomada dos descontos.

**Parágrafo segundo** – Este desconto será recolhido preferencialmente através de crédito em conta corrente do Sindicato Profissional, ou na Secretaria de Finanças do Sindicato Profissional, situado à Rua Duque de Caxias, 958, Praça 14 de Janeiro, até o 3º. (terceiro) dia útil do mês subsequente ao desconto, sob pena de multa de 12% (doze pontos percentuais) sobre o montante retido.

**Parágrafo terceiro** – Para efeito de comprovação de que os descontos foram efetuados corretamente, as empresas remeterão ao sindicato Profissional, até o 5º. (quinto) dia útil do mês subsequente ao desconto, à relação, preferencialmente através de meio eletrônico, de forma ordenada de todos os funcionários que sofreram desconto, da qual conste, além do nome do empregado, a data de admissão e o valor da contribuição.

**Parágrafo quarto** – Assegura-se aos trabalhadores não associados ao Sindicato que não se opuserem ao desconto da taxa de custeio tratada nesta cláusula, os benefícios como: a) Assistência Jurídica Trabalhista gratuita; b) Lazer; c) Promoções da Entidade; e, d) Utilização das Dependências do Sindicato.

**Parágrafo quinto** – Fica estabelecido entre as partes que os problemas de ordem legal que poderão ser acarretados pelo estabelecimento desta cláusula na Convenção, serão de inteira e exclusiva responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores.

**Parágrafo sexto** – A empresa que por habitualidade deixar de efetuar os descontos coletivos em favor do Sindicato Profissional no prazo fixado, ressalvado o disposto no parágrafo primeiro desta cláusula, ficará responsável pelo débito sem ônus para o empregado.

#### CLÁUSULA NONA - ÁREA DE LAZER

Exclusivamente no curso da vigência da Convenção Coletiva de Trabalho atualmente em vigor, em caráter de excepcionalidade, as empresas, com o escopo de contribuir para a construção da área de lazer do Sindicato Profissional, repassarão para esse Sindicato os seguintes valores:

a) Empresas fabricantes de Bem Final: R\$20,00 (Vinte reais), por empregado, em duas parcelas iguais de R\$10,00 (Dez reais), a serem pagas em setembro de 2015 e janeiro de 2016;

b) Empresas fabricantes de Bem Intermediário: R\$15,00 (quinze reais), por empregado, em duas parcelas iguais de R\$7,50 (sete reais e cinquenta centavos), a serem pagas em

setembro de 2015 e janeiro de 2016;

**Parágrafo único** – O Sindicato Profissional, em contra partida ao estabelecido no caput desta cláusula, destinará para o mesmo fim o valor correspondente a uma contribuição assistencial arrecadada dos trabalhadores na forma da cláusula 6ª deste de Aditamento a Convenção Coletiva de Trabalho atualmente em vigor.

#### CLÁUSULA DÉCIMA - PENAL

No caso de violação por qualquer das partes das cláusulas do presente Aditamento a Convenção Coletiva de Trabalho atualmente em vigor, será aplicada uma multa por infração, em favor da parte prejudicada, correspondente a 1 (um) piso salarial mínimo da categoria vigente.

**Parágrafo primeiro** - Esta disposição não se aplica às obrigações deste Aditamento a Convenção Coletiva de Trabalho atualmente em vigor que já possuem penalidades específicas.

**Parágrafo segundo** – As demais cláusulas que contenham penalidades específicas vinculadas ao salário mínimo passam a vigor com vinculação ao piso salarial mínimo da categoria.

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial do presente Aditamento a Convenção Coletiva de Trabalho atualmente em vigor, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo Artigo 615 da CLT.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - JUÍZO COMPETENTE

Será competente à Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação do presente Aditamento a Convenção Coletiva de Trabalho atualmente em vigor.

E por estarem de pleno acordo e para que produza seus regulares efeitos jurídicos, as partes datam e assinam o presente Aditamento a Convenção Coletiva de Trabalho atualmente em vigor, em 4 (quatro) vias de igual teor e forma, uma das quais será depositada na

Superintendência Regional do Trabalho e Emprego/AM, para fins de registro e arquivamento,  
na forma da Lei.

Manaus, 31 de agosto de 2015.

VALDEMIR DE SOUZA SANTANA  
Presidente  
SIND DOS TRAB NAS IND MET MEC E DE MAT ELET DE MANAUS

WILSON LUIS BUZATO PERICO  
Presidente  
SIND DA IND DE APAR ELETRI ELETRO E SIMILARES DE MANAUS

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA DE ASSEMBLEIA ELETROELETRONICO**



A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço  
<http://www.mte.gov.br>.